



МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ»
ГОРОДА БУГУРУСЛАНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Местного отделения Общероссийской Общественно – государственной
организации «Добровольное Общество содействия Армии, Aviации и Флота
России» города Бугуруслан Оренбургской области на 2021-2024 года

Утвержден на собрании трудового коллектива Протокол № 1 от 08.11.2021
года

От работодателя:

Председатель местного отделения
ДОСААФ России г. Бугуруслана
Оренбургской области


_____ Андреев А.В.

« 08 » 11 2021 г.

От работников:

Председатель совета трудового
коллектива


_____ Ронжин М.С.

« 8 » 11 2021 г.

Зарегистрирован в _____

« _____ » _____ г. _____

(попись)

Рег. № 31400012/2123 от 10.11.2021

Директору ГКУ «ЦЗН г. Бугуруслана»



лист 1

Содержание:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ	3
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	4
4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ	5
5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	8
6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ	9
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Сторонами настоящего коллективного договора являются: Председатель Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, именуемый далее Работодатель, который представляет интерес и Сотрудники (работники) Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области в лице председателя Совета трудового коллектива Ронжина М.С.

1.2 Предмет договора. Предметом настоящего договора является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социально и жилищно – бытовом обслуживании работников Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.3 Сфера действия договора. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников, включая Председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

1.4 Основные принципы заключения коллективного договора. Основными принципами заключения коллективного договора являются:

- соблюдение норм законодательства;
- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора;
- добровольность принятия обязательств;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств.

Условия коллективного договора, заключенного в соответствии с законодательством, являются обязательными для Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

1.5 Общие обязательства Работодателя и совета трудового коллектива.

1.5.1 Работодатель признает совет трудового коллектива представителем работников, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально – экономических отношений.

1.5.2 Своей обязанностью Работодатель признает необходимость совершенствования форм оплаты труда и условий труда и обязуется:

- создать условия для обеспечения охраны здоровья работников;

- эффективно использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы;
- обеспечить повышение квалификации специалистов с высшим и средним образованием, направлять на переподготовку в установленные сроки, оказывать практическую помощь в проведении аттестации.

1.5.3 Совет трудового коллектива обязуется:

- проводить воспитательную работу среди работников по повышению их ответственности в выполнении производственных заданий;
- укреплять производственную и трудовую дисциплину.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ.

2.1 Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не в праве требовать от работника выполнения работы, не обусловленным трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных законодательством. О возможном массовом высвобождении работников информация в СТК, а также в службу занятости представляется не менее, чем за три месяца.

2.2 Стороны договорились, что помимо лиц, сказанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей до 16 летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16 летнего возраста без матери.

2.3 Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, а также одинокие, при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев полной ликвидации учреждения, когда допускается увольнение с дальнейшим трудоустройством. В этом случае Работодатель обязан принять меры по их трудоустройству на другом предприятии по прежней профессии, специальности или трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью. Расторжение трудового договора, без принятия указанных мер, не допускается.

2.4 Гарантировать льготы, предусмотренные при ликвидации организации, сокращения численности штата работников предприятия ст. 178,179,180,181 ТК РФ.

2.5 Заработную плату выплачивать 1 и 15 числа текущего месяца.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

3.1 При регулировании рабочего времени в МО ДОСААФ России стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать 40 часов при пятидневной рабочей неделе, установленных законодательством ст.191 ТК РФ. Режим рабочего времени устанавливается в соответствии с законодательством. Применяется помесечный учет рабочего времени. Устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью рабочего дня 7,2 часов.

В связи с производственной необходимостью для обеспечения учебного процесса Работодатель, по согласованию с СМК, может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, но не более 10 часов в день (сверхурочная работа оплачивается в двойном размере) ст. 152 ТК РФ.

3.2 В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха, продолжительность которого определяется Правилами внутреннего распорядка.

3.3 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

3.4 Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней предоставляется мастерам производственного обучения и преподавателям.

Стороны договорились установить и оплачивать за счет средств фонда оплаты труда дополнительные отпуска, предоставляемые сверх установленных законодательством (ст. 116,117,118,119 ТК РФ).

3.5 За работу с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 14 дней штатным сотрудникам (председателю, главному бухгалтеру) ст. 101 ТК РФ.

3.6 Всем работникам МО ДОСААФ предоставляются дополнительные отпуска за выслугу лет в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы до 3-х лет – 1 день;
- при стаже работы до 5 лет – 2 дня;
- при стаже работы до 10 лет – 3 дня;
- при стаже работы более 10 лет – 4 дня;
- при стаже работы более 20 лет – 5 дней.

3.7 Стороны договорились установить и оплачивать за счет средств на оплату труда кратковременные отпуска с сохранением средней заработной платы в случаях:

- бракосочетания работника или детей работника – 3 дня;

- смерти лиц, состоящих с сотрудником в близких отношениях – 3 дня и более (по усмотрению администрации);
- рождения ребенка – 3 дня.

3.8 По соглашению Работодателя и совета трудового коллектива указанные отпуска оплачиваются в размере 100% среднемесячного заработка.

3.9 Совет трудового коллектива обязуется систематически контролировать состояние охраны труда, выполнение графика отпусков.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников за счет роста эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, прогрессивных систем заработной платы, режима экономии.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ Федеральным законом и не может быть ниже прожиточного минимума.

4.1 Оплата труда специалистов, служащих производится на основании положения о порядке выплаты и стимулирования труда штатных работников Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, разработанного в соответствии с Трудовым кодексом, федеральными законами, правовыми актами РФ, Уставом ДОСААФ России, Отраслевым соглашением, заключенным ЦК Профсоюза работников госучреждений и локальными нормативными актами Общероссийской оборонной организации и штатного расписания, согласованного с председателем Регионального отделения ДОСААФ России Оренбургской области.

Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада;
- ежемесячных надбавок к должностному окладу;
- ежемесячного денежного поощрения;
- за квалификацию;
- за выслугу лет;
- премий по результатам работы.

4.2 Размеры должностных окладов, ставок и ежемесячного денежного поощрения работников определяются приложением 1 к Положению о порядке оплаты и стимулирования труда работников МО ДОСААФ.

4.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплаты за совмещение профессии (должностей);
- доплата за сверхурочную работу;
- компенсационные выплаты в соответствии с законодательством и иными нормативными и правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4 Стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность труда, в связи с увеличением объема подготовки специалистов, кадров массово – технических профессий или за дополнительный объем работ реализации платных услуг;
- выплата за качество выполненных работ;
- выплаты за повышение эффективности труда.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.5 Ежемесячное премирование.

4.5.1 Решение о выплате и размерах ежемесячно премии принимается по итогам работы за квартал. При отсутствии денежных средств в организации, по решению председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, ежемесячное премирование может быть отменено или временно приостановлено. Суммы ежемесячных премий в отношении каждого работника максимальными размерами не ограничиваются.

4.6 Единовременное премирование.

Единовременное премирование работников может осуществляться по следующим основаниям:

- за выполнение особо ответственных поручений и специальных заданий в размере, установленном председателем Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области;
- в связи с юбилейными датами (30,35,40,45,50,55,60,65 лет со дня рождения) в размере до двух окладов денежного содержания;
- в связи с уходом работника на пенсию – в размере до двух окладов денежного содержания;
- в связи с государственными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, со знаменательными событиями и памятливыми датами оборонного

общества (ОСОАВИАХИМ – РОСТО – ДОСААФ) в размерах, устанавливаемых председателем Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области;

- по другим уважительным причинам в размерах, определенных приказом председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

Единовременное премирование по вышеуказанным основаниям осуществляется на основании приказа председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

4.7 Премирование (вознаграждение) по итогам года.

4.7.1 Основным условием премирования (вознаграждения) по итогам года работников Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения соответствующих показателей премирования, поименованных в п. 4.7.2, а также объективность и достоверность представляемой отчетности и информации от организаций ДОСААФ России.

4.7.2 К существенным замечаниям относится наличие у работников взыскания, полученного за нарушение законодательства РФ, Устава ДОСААФ России, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных и нормативных актов.

4.7.3 Председатель Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области премируется на основании приказа председателя Регионального отделения ДОСААФ России Оренбургской области за счет собственных средств организации за конечные результаты уставной деятельности Местного отделения по итогам работы за год, эффективное и качественное исполнение своих должностных обязанностей при обязательном выполнении показателей премирования.

4.7.4 Работникам, уволенным в период, принятый в качестве расчетного (с 1 января по 1 января) для установления премии, премия за соответствующий период не устанавливается и не выплачивается.

4.7.5 Работникам, вновь поступившим на работу и отработавшим в расчетном периоде менее месяца, премия не устанавливается и не выплачивается.

4.7.6 Работникам, полностью не отработавшим календарный месяц и уволенным по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, премия не выплачивается.

4.7.7 На все виды премирования в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными

климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за работу(службу), в высокогорных районах, за работу (службу) в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размере и порядке, установленных законами и иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

4.7.8 При определении размера премии работнику основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- полное или частичное невыполнение выше установленных показателей премирования;
- нарушение законодательства РФ, Устава ДОСААФ России, нормативных и локальных актов ДОСААФ России;
- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей и поручений руководства аппарата совета Регионального отделения ДОСААФ России и Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области;
- несоблюдение требований внутреннего трудового распорядка.

Окончательное решение о лишении работника премии полностью или частично принимает:

- по председателю Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области – председатель Регионального отделения ДОСААФ России Оренбургской области;
- по остальным работникам - председатель Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

4.8 Порядок установления и выплаты материально помощи.

4.8.1 Штатным работникам Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, включая председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, может выплачиваться ежегодная материальная помощь в размере до двух окладов денежного содержания.

4.8.2 Выплата ежегодной материальной помощи работникам Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области производится по заявлению работника на основании приказа председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

4.8.3 Если работник Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области по каким – либо причинам не реализовал в текущем календарном году право на получение ежегодной материальной помощи, такое право в следующем календарном году за предыдущий календарный год ему не предоставляется, и материальная помощь не выплачивается.

4.8.4 Штатным работникам Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, включая председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области, кроме ежегодной материальной помощи может быть оказана единовременная материальная помощь.

4.8.5 Оказание единовременной материальной помощи штатным работникам Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области (и их семьям) осуществляется по заявлению работника (ходатайству) на основании приказа председателя Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области:

- в случае смерти работника Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области в период его трудовых (служебных) правоотношений с ДОСААФ России – в размере до 30 000 рублей;
- в случае смерти их близких родственников (родители и дети сотрудника, муж/жена) – до 10 000 рублей;
- при рождении ребенка – до 10 000 рублей;
- в случае заболевания работника или тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 10 000 рублей;
- при возникновении других чрезвычайных обстоятельств и уважительных причин – в размерах, определяемых председателем Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области.

4.9 Основанием для рассмотрения вопроса о выделении штатному работнику Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области (его семье) единовременной материальной помощи является его заявление с приложением подтверждающих документов, а в случаях, предусмотренных первым подпунктом пункта 4.8.5 настоящего Положения, заявление одного из членов семьи.

Единовременная материальная помощь в случае смерти работника выплачивается супругу (супруге), одному из родителей либо другому члену семьи.

4.10 При отсутствии денежных средств в организации все выплаты, указанные в п.4 и п.6, по решению Председателя Местного отделения ДОСААФ России г. Бугуруслана приостанавливаются.

5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.

5.1 Работодатель берет на себя обязательства систематически контролировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы его на рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.

5.2 Работодатель обязуется обеспечить организацию производства отдельных работ, эксплуатацию оборудования, транспортных средств, содержание зданий и сооружений, складских и других вспомогательных помещений.

5.3 Организовать контроль за соблюдением требований, правил, норм и стандартов безопасности труда и охраны окружающей среды, разработать и ввести в действие стандарты безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющих государственных, отраслевых и республиканских стандартов.

5.4 Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих инженерно – технических работников организации в сроки, установленные нормативно – правовыми актами по охране труда (ст. 225 ТК РФ, Постановление Минтруда и социального развития РФ, Минобразования РФ от 13.01.13 г. №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций», ГОСТ 12.0.004-2015).

5.5 Приобрести для кабинетов, уголков по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, плакаты, памятки.

5.6 Стороны договорились, что администрация по каждому несчастному случаю на производстве образует специальную комиссию по

расследованию несчастного случая, принимает меры по предотвращению причин несчастных случаев.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Работодатель и совет трудового коллектива исходит из того, что предприятие несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников, увечье, профзаболевания, либо иные повреждения здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

Работодатель обязуется:

6.1 Оказывать материальную помощь многодетным семьям, неработающим пенсионерам, инвалидам и работникам.

6.2 Работодатель содействует в обеспечении путевками на отдых детей работников в учреждения детских санаторных и оздоровительных лагерей.

6.3 Работодатель представляет дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое число начала учебного года) матери (отцу) первоклассника.

6.4 Организовывать торжественные проводы впервые выходящих на пенсию работников предприятия, организации с вручением ценных подарков.

6.5 Организовать культурно – массовую и физкультурно – оздоровительную работу с работниками предприятия.

6.6 Обеспечивать детей работников новогодними подарками до 1500 рублей на ребенка (возраст детей до 15 лет включительно) за счет средств предприятия и других финансовых источников.

6.7 Обеспечивать для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из МО ДОСААФ России г. Бугуруслана, приобретение подарков на День пожилого человека (1 октября) в размере не более 500 рублей на человека;

6.8 Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в фонд социального страхования, пенсионный фонд и на обязательное медицинское страхование.

6.9 Работодатель обязуется создать все необходимые условия (для обязательного прохождения работниками Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области периодических медицинских осмотров, профилактических прививок.

6.10 Производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи

работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины Работодателя) и при профзаболевании.

6.11 При расчете средней заработной платы (при расчете отпускных, больничных листов) время нахождения работников в командировке учитывать.

6.12 Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

6.13 Дни нахождения работников Местного отделения ДОСААФ России города Бугуруслан Оренбургской области в командировке оплачивать в соответствии со штатным расписанием, утвержденным на соответствующий период.

7. ЗАЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

7.1 Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

7.2 Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законом для его заключения.

7.3 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, а также расторжения трудового договора с руководителем предприятия.

7.4 Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после постановления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

7.5 Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до пяти дней с момента издания приказа о ее создании.

7.6 Стороны пришли к соглашению, что их интересы отражены в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного

выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

7.7 Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, работник не выдвигает новых требований по труду и социально – экономическим вопросам и не использует в качестве средств давления на Работодателя приостановление работы.

7.8 В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить к его участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Пушкинская, 14, г.Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

10 ноября 2021 № **31400012/2123**

На № _____ от _____

Председателю МО ДОСААФ
России г.Бугуруслана
Оренбургской области
Андрееву А.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора

Сообщаем, коллективный договор МО ДОСААФ России г.Бугуруслана Оренбургской области зарегистрирован 10 ноября 2021 г. - регистрационный номер **31400012/2123**.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта коллективного договора на 1 л. в 2 экз.

Директор государственного казенного
учреждения «Центр занятости населения
г.Бугуруслана»



Туманина С.А.